

PRZEDSZKOLE SYLABKA

**Standardy ochrony małoletnich
przed krzywdzeniem**

Podstawa prawna

1. Ustawa z dnia 28 lipca 2023 r. – o zmianie ustawy – Kodeks rodzinny i opiekuńczy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 1606).
2. Konstytucja RP z dnia 2 kwietnia 1997 roku (Dz. U. 1997.78.483).
3. Konwencja o Prawach Dziecka przyjęta przez Zgromadzenie Ogólne ONZ 20 listopada 1989 roku (Dz. U. 1991.120.526 z późn. zm.).
4. Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. 2014.191, t.j. z późn. zm.).
5. Ustawa z dnia 7 września 1991 r. - o systemie oświaty (Dz. U. 2004.256.2572, t.j. z późn. zm.).
6. – Polityka ochrony dzieci przed krzywdzeniem © Fundacja Dajemy Dzieciom Siłę 2016.
7. Ustawa z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny (Dz. U. 1997.88.553 z późn. zm) oraz Ustawa z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks postępowania karnego.
8. Ustawa z dnia 17 listopada 1964r. – Kodeks postępowania cywilnego (Dz. U. 2014.101, t.j. z późn.zm.).
9. Ustawa z dnia 26 października 1982r. o postępowaniu w sprawie nieletnich (Dz.U. 2014.382, t.j.).
10. Ustawa z dnia 20 września 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie oraz Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 13 września 2011 r. w sprawie procedury „Niebieskie Karty” oraz wzorów formularzy „Niebieska Karta” (Dz. U. 2011.209.1245) (Dz. U. 2005.180.1493 z późn.zm.).
11. Ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny (Dz. U. 2014.121, t.j.).
12. Ustawa z dnia 29 sierpnia 1997 r. – o ochronie danych osobowych (Dz. U. 2014.1182, t.j. z późn. zm.).
13. Ustawa z dnia 09 czerwca 2022r. o wspieraniu i resocjalizacji nieletnich.

Standardy ochrony małoletnich przed krzywdzeniem w Przedszkolu Sylabka w Kazimierzy Wielkiej opierają się na założeniach:

1. W przedszkolu nie są zatrudniane osoby mogące zagrażać bezpieczeństwu małoletnich.
2. Wszyscy pracownicy potrafią zdiagnozować symptomy krzywdzenia małoletniego oraz podejmować interwencje w przypadku podejrzenia, że małoletni jest ofiarą przemocy w przedszkolu lub przemocy domowej.
3. Podejmowane w przedszkolu działania nie mogą naruszać praw dziecka, praw człowieka, praw dziecka określonych w Statucie przedszkola oraz bezpieczeństwa danych osobowych.
4. Dzieci wiedzą, jak unikać zagrożeń w kontaktach z dorosłymi i rówieśnikami.
5. Małoletni wiedzą, do kogo zwracać się o pomoc w sytuacjach dla nich trudnych i czynią to mając świadomość skuteczności podejmowanych w przedszkolu działań.
6. Rodzice poszerzają wiedzę i umiejętności o metodach wychowania dziecka bez stosowania przemocy oraz potrafią uczyć je zasad bezpieczeństwa.
7. Prowadzone w przedszkolu postępowanie na wypadek krzywdzenia lub podejrzenia krzywdzenia małoletnich jest zorganizowane w sposób zapewniający im skuteczną ochronę.
8. Działania podejmowane w ramach ochrony naszych wychowanków przed krzywdzeniem są dokumentowane oraz monitorowane i poddawane okresowej weryfikacji przy udziale wszystkich zainteresowanych podmiotów.

Dokument Standardy ochrony małoletnich przed krzywdzeniem został opracowany, zgodnie z Ustawą z dnia 28 lipca 2023 r. o zmianie ustawy – Kodeks rodzinny i opiekuńczy (Dz.U. poz. 1606). Jego celem jest ochrona uczniów przed różnymi formami przemocy oraz budowanie bezpiecznego i przyjaznego środowiska w przedszkolu.

W związku z powyższym;

1. Zapoznano z nim wszystkich pracowników przedszkola, rodziców/opiekunów prawnych dzieci.
2. Dokument wprowadzono do stosowania w przedszkolu od dnia..... zarządzeniem dyrektora.....
3. Dokument udostępniono na stronie internetowej przedszkola oraz w holu przedszkola.
5. Informacje istotne dla dzieci zawarte w dokumencie upowszechniane są w trakcie zajęć dydaktycznych oraz w wersji skróconej obrazkowej umieszczonej na każdej z sal.
6. W przedszkolu zatrudnia się pracowników po wcześniejszej weryfikacji w Krajowym Rejestrze Karnym, Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym, a w przypadku stanowisk pedagogicznych dodatkowo w Centralnym Rejestrze Orzeczeń Dyscyplinarnych. W przypadku zatrudnienia obcokrajowców personel weryfikuje osobę w rejestrach karalności

państw trzecich w zakresie określonych przestępstw (lub odpowiadających im czynów zabronionych w przepisach prawa obcego) lub w przypadkach prawem wskazanych przez oświadczenia o niekaralności.

7. Dyrektor szkoły określa organizację, stosowanie i dokumentowanie działań podejmowanych w ramach procedur określonych w dokumencie „Standardy ochrony małoletnich”.

8. W przedszkolu prowadzona jest systematyczna edukacja wszystkich pracowników z zakresu ochrony uczniów przed krzywdzeniem, a w szczególności:

- + rozpoznawania symptomów krzywdzenia dzieci,
- + procedur interwencji w przypadku krzywdzenia lub podejrzenia krzywdzenia, a także posiadania informacji o krzywdzeniu dziecka,
- + znajomości praw dziecka, praw człowieka oraz zasad bezpiecznego przetwarzania udostępnionych danych osobowych,
- + odpowiedzialności prawnej za zdrowie i życie powierzonych opiece wychowanków,
- + procedury „Niebieskie Karty”,
- + bezpieczeństwa relacji wszystkich pracowników z dziećmi, uwzględniającą wiedzę o zachowaniach pożądanych i niedozwolonych w kontaktach z dzieckiem.

9. W każdej grupie dzieci zostały poinformowane, do kogo mają się zgłosić po pomoc i radę w przypadku krzywdzenia lub wykorzystywania.

10. W przedszkolu wyeksponowane są informacje dla wychowanków na temat możliwości uzyskania pomocy w trudnej sytuacji, w tym numery bezpłatnych telefonów zaufania dla dzieci i młodzieży.

11. Określono procedury interwencji pracowników w sytuacjach krzywdzenia lub podejrzenia krzywdzenia małoletniego, tj.

- + przemocy rówieśniczej,
- + przemocy domowej,
- + niedozwolonych zachowań pracowników wobec małoletnich,
- + cyberprzemocy.

12. Postępowanie na wypadek krzywdzenia lub podejrzenia krzywdzenia dziecka nie może naruszać jego godności, wolności, prawa do prywatności oraz nie może powodować szkody na jego zdrowiu psychicznym lub fizycznym (poczucie krzywdy, poniżenia, zagrożenia, wstydu).

13. W przedszkolu ustalone są zasady wsparcia małoletniego po ujawnieniu doznanej przez niego krzywdy.

14. W przedszkolu zobowiązano wszystkich pracowników do składania zawiadomień o podejrzeniu popełnienia przestępstwa na szkodę małoletniego oraz dyrektora przedszkola do zawiadamiania sądu opiekuńczego.

15. W przedszkolu wyznaczono osoby odpowiedzialne za przyjmowanie zgłoszeń o zdarzeniach zagrażających małoletniemu i udzielenie mu wsparcia.

16. W ramach kontroli zasad i praktyk ochrony małoletnich przedszkole pozyskuje informacje o dzieciach oraz ich rodzicach lub opiekunach prawnych.

17. Do weryfikacji przedszkolnej dokumentacji wykorzystywane są wnioski z kontroli „Standardów ochrony małoletnich” przez uprawnione do kontroli podmioty zewnętrzne.

18. Zasady monitoringu oraz termin, zakres i sposób kontroli określa dyrektor przedszkola.

Standardy ochrony małoletnich przed krzywdzeniem stanowi zbiór zasad i procedury postępowania w sytuacjach zagrożenia bezpieczeństwa małoletniego. Jego najważniejszym celem jest ochrona dzieci przed różnymi formami przemocy oraz budowanie bezpiecznego i przyjaznego środowiska w przedszkolu.

Dokument ten podzielony został na IV Standardy:

Standard I – POLITYKA;

Standard II – PERSONEL;

Standard III – PROCEDURY;

Standard IV – MONITORING.

STANDARD I

POLITYKA

Naczelną zasadą wszystkich działań podejmowanych przez pracowników Przedszkola Sylabka w Kazimierzy Wielkiej jest działanie dla dobra dziecka i w jego najlepszym interesie. Wszyscy pracownicy przedszkola traktują dziecko z szacunkiem oraz uwzględniając jego potrzeby.

Niedopuszczalne jest stosowanie przemocy wobec dziecka w jakiegokolwiek formie. Pracownicy przedszkola realizując te cele działają w ramach obowiązującego prawa, przepisów wewnętrznych Szkoły oraz swoich kompetencji. Zasady bezpiecznych relacji z dziećmi obowiązują wszystkich pracowników, stażystów i wolontariuszy.

Celem niniejszej Polityki jest zapewnienie każdemu dziecku warunków do nauki i rozwoju w atmosferze poszanowania i bezpieczeństwa. Polityka określa procedury interwencyjne, środki profilaktyczne i edukacyjne, zasady zapobiegania krzywdzeniu dzieci, a w przypadku zaistnienia sytuacji krzywdzenia, określa zasady ograniczania jej skutków poprzez udzielenie dziecku właściwej i skutecznej pomocy. Ponadto wskazuje odpowiedzialność osób pracujących w przedszkolu w trosce o bezpieczeństwo nieletnich.

Polityka dotyczy wszystkich pracowników, współpracowników, stażystów i wolontariuszy – na wszystkich szczeblach organizacji.

1. Dyrektor przedszkola zatwierdził Politykę i to ona opowiada za jej wdrażanie i nadzorowanie.
2. Dyrektor przedszkola wyznaczył osobę odpowiedzialną za monitoring realizacji Polityki. Rola, zadania oraz kwalifikacje tej osoby są jasno określone.
3. Polityka ochrony dzieci jasno i kompleksowo określa:
 - ✚ zasady bezpiecznej rekrutacji personelu;
 - ✚ sposób reagowania w przedszkolu na przypadki podejrzenia, że dziecko doświadcza krzywdzenia i zasady prowadzenia rejestru interwencji;
 - ✚ zasady bezpiecznych relacji pracownik–dziecko i dziecko–dziecko;
 - ✚ zasady bezpiecznego korzystania z Internetu i mediów elektronicznych;
 - ✚ zasady ochrony wizerunku i danych osobowych dzieci.
4. Polityka jest opublikowana i szeroko promowana wśród wszystkich pracowników, rodziców i dzieci, a poszczególne grupy są z nią aktywnie zapoznawane poprzez działania edukacyjne i informacyjne.

Realizacja tego standardu oznacza, że w przedszkolu w sposób kompleksowy i systemowy podjęto wdrażanie standardów ochrony dzieci poprzez opracowanie i wprowadzenie w życie Polityki ochrony małoletnich przed krzywdzeniem. Dokument ten zawiera jasne wytyczne dotyczące tego, jak w przedszkolu przeciwdziałać naruszaniu praw dzieci, jak tworzyć środowisko przyjazne i bezpieczne dzieciom oraz jakie kroki podjąć w przypadku zagrożenia bezpieczeństwa dzieci.

Ustanowienie Polityki ochrony małoletnich przed krzywdzeniem jest komunikatem zarówno dla pracowników, jak i dla przebywających w niej dzieci oraz ich opiekunów, że w codziennej pracy przedszkola realizowane są takie wartości, jak dobro dziecka oraz jego prawo do życia w bezpiecznym i zapewniającym rozwój otoczeniu.

Polityka ochrony małoletnich przed krzywdzeniem stanowi Załącznik Nr I do niniejszych Standardów. Natomiast skrócona wersja Standardów stanowi Załącznik Nr II .

STANDARD II

PESRONEL

1. W ramach rekrutacji pracowników pracujących z dziećmi prowadzona jest ocena przygotowania kandydatów do pracy z dziećmi oraz sprawdzane są ich referencje.
2. Przedszkole uzyskało o każdym pracowniku szkoły dane z Rejestru Sprawców Przepstępstw na Tle Seksualnym oraz informacje z Krajowego Rejestru Karnego i rejestrów karalności państw trzecich w zakresie określonych przestępstw (lub odpowiadających im czynów zabronionych w przepisach prawa obcego) lub w przypadkach prawem wskazanych oświadczenia o niekaralności.
3. Określone są zasady bezpiecznych relacji wszystkich pracowników przedszkola z dziećmi, wskazujące, jakie zachowania w organizacji są niedozwolone, a jakie pożądane w kontakcie z dzieckiem.
4. Przedszkole zapewnia swoim pracownikom podstawową edukację na temat ochrony dzieci przed krzywdzeniem i pomocy dzieciom w sytuacjach zagrożenia, w zakresie:
 - + rozpoznawania symptomów krzywdzenia dzieci;
 - + procedur interwencji w przypadku podejrzeń krzywdzenia;
 - + odpowiedzialności prawnej pracowników Szkoły zobowiązanych do podejmowania interwencji;
 - + procedury „Niebieskiej Karty”.

Realizacja tego standardu oznacza, że poprzez wprowadzenie w przedszkolu zasad bezpiecznej rekrutacji oraz bezpiecznych relacji pracowników z dzieckiem podjęto odpowiednie kroki, by minimalizować ryzyko krzywdzenia dziecka, wynikające z okoliczności sprzyjających potencjalnym sprawcom: słabej kontroli, dostępności i możliwości.

Przyjęcie tego standardu wskazuje również, że wszystkie osoby pracujące z dziećmi lub działające na ich rzecz mają dostęp do szkoleń, które są pomocne w zdobyciu kompetencji niezbędnych do zapewnienia dzieciom ochrony i przeciwdziałania zagrożeniom.

Wdrożenie tego standardu jest ponadto sygnałem, że w przedszkolu zatrudniono przygotowany merytorycznie i sprawdzony zespół pracowników, a dzieci i opiekunowie mają możliwość poszerzenia swojej wiedzy na temat ochrony przed krzywdzeniem.

Standardy dotyczące rekrutacji pracowników w Przedszkolu Sylabka w Kazimierzy Wielkiej zawarto w Rozdziale II Polityki ochrony małoletnich przed krzywdzeniem wraz

z Załącznikiem Nr 1. Natomiast zasady bezpiecznych relacji pracownicy Przedszkola-dziecko w Rozdziale IV Polityki wraz z Załącznikiem Nr 8.

STANDARD III

PROCEDURY

1. Przedszkole wypracowało procedury, które określają krok po kroku, jakie działania należy podjąć w sytuacji krzywdzenia dziecka lub zagrożenia jego bezpieczeństwa ze strony pracowników przedszkola, członków rodziny, rówieśników i osób obcych.
2. Przedszkole dysponuje danymi kontaktowymi lokalnych instytucji i organizacji, które zajmują się interwencją i pomocą w sytuacjach krzywdzenia dzieci (policja, sąd rodzinny, centrum interwencji kryzysowej, ośrodek pomocy społecznej, placówki ochrony zdrowia) oraz zapewnia do nich dostęp wszystkim pracownikom.
3. W przedszkolu wyeksponowane są informacje dla dzieci na temat możliwości uzyskania pomocy w trudnej sytuacji, w tym numery bezpłatnych telefonów zaufania dla dzieci i młodzieży.

Realizacja tego standardu oznacza, że w Przedszkolu Sylabka w Kazimierzy Wielkiej istnieje procedura opisująca krok po kroku, jak i komu zgłaszać podejrzenie krzywdzenia dziecka oraz w jaki sposób podejmowana jest decyzja o interwencji w przypadku zagrożenia bezpieczeństwa dzieci. Jasne wytyczne nie tylko w przejrzysty sposób regulują działania wszystkich pracowników, ale pozwalają też uniknąć rozproszenia odpowiedzialności, wspierają uważność na dobrostan dziecka i zmniejszają ryzyko wynikające z sytuacji, w której niezgłoszenie niepokojących sygnałów może doprowadzić do dalszego krzywdzenia dziecka lub wręcz przyczynić się do jego śmierci.

Procedury obowiązujące w Przedszkolu Sylabka w Kazimierzy Wielkiej stanowią Załącznik Nr III do niniejszych Standardów.

STANDARD IV

MONITORING

Przyjęta Polityka ochrony dzieci jest weryfikowana – przynajmniej raz w roku, ze szczególnym uwzględnieniem analizy sytuacji związanych z wystąpieniem zagrożenia bezpieczeństwa dzieci.

Realizacja tego standardu oznacza, że Polityka ochrony małych dzieci jest w przedszkolu żywym dokumentem podlegającym bieżącej weryfikacji i aktualizowanemu, jeśli wymaga tego dobro dzieci. Takie podejście zwiększa zaangażowanie i poczucie odpowiedzialności pracowników, ponieważ umożliwia pracownikom sprawdzanie stopnia znajomości zasad i procedur, a także pozwala rozstrzygnąć ewentualne niejasności czy niespójności w regulacjach wprowadzonych w przedszkolu. Skierowanie pytania o to, jak dzieci postrzegają swoje bezpieczeństwo i obowiązujące w przedszkolu standardy ochrony małych dzieci, nie tylko uwzględnia ich głos, ale zapewnia im również podmiotowość w działaniach, których są adresatami. Z kolei włączenie opiekunów w proces ewaluacji przyjętych standardów jest ważnym komunikatem mówiącym o tym, że są oni partnerem przedszkola w tworzeniu bezpiecznego środowiska dla dzieci.

Szczegółowy opis monitorowania i okresowej weryfikacji zgodności prowadzonych działań z przyjętymi standardami ochrony małych dzieci zawarto w Rozdziale VIII Polityki ochrony małych dzieci przed krzywdzeniem wraz z Załącznikiem Nr 12 (Monitoring standardów – ankieta).

